

**«Жетісу облысы білім басқармасы» ММ
«Талдықорған сервис және технология колледжі» МКҚК**



БЕКІТЕМІН
Колледж директоры
Базаркулова Л.Т.

Аналитикалық анықтама

«Талдықорған сервис және технология колледжі» МКҚК жұмыс берушілерінен, кәсіптік практика базаларының басшыларынан 1-3 ақпан аралығында сауалнама алынды. Сауалнамаға 53 жұмыс беруші 100 % қатысты. Сауалнама төмендегідей нәтиже көрсетті:

№	Сауалнама сұрақтары	Жауаптары	Саны
1	Кәсіпорындардың, практика базаларының техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарымен өзара іс-қимылының негізгі бағыттары? Основные направления взаимодействия (вид участия) предприятий, баз практики с организациями технического и профессионального, послесреднего образования	А) практика базасы ретінде әрекет ету / выступление в качестве баз практики Ә) педагогтердің тағылымдамалары үшін орындар беру / мест для стажировок педагогов Б) білім беру бағдарламаларын келісу / согласование образовательных программ В) кәсіптік бағдар беру жұмысы / профориентационная работа Г) кадрлар даярлаудың материалдық-техникалық базасын жетілдіру / совершенствование материально-технической базы подготовки кадров Ғ) колледж түлектерін жұмысқа орналастыру / трудоустройство выпускников колледжей Д) интернет-ресурстарда ақпаратты орналастыру / размещение информации на интернет-ресурсах Е) басқалары / другое (12 комментариев)	88% 2% 0% 2% 0% 2% 0% 6%
2	Кәсіпорындар, практика базалары және техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары арасындағы өзара іс-қимыл және кері байланыс деңгейі Уровень взаимодействия и обратной связи между предприятиями, базами практики и организацией технического и профессионального. послесреднего образования	А) өте жоғары / очень высокий уровень Ә) тұрақты байланыстар бар / есть устойчивые связи Б) жақсы байланыстар / есть хорошие связи В) мерзімді байланыстар / периодические связи Г) басқалары / другое (5 комментариев)	94% 6% 0% 0% 0%
3	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді ұйымдастыруды басқару тиімділігі Эффективность управления организацией технического и профессионального, послесреднего образования	А) басқарудың өте жоғары тиімділігі / очень высокая эффективность управления Ә) басқарудың жоғары тиімділігі / высокая эффективность управления Б) басқарудың төмен тиімділігі / низкая эффективность управления В) басқалары / другое (6 комментариев)	96% 4% 0% 0%

4	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын басқару тиімділігін арттыруға әсер ететін факторлар Факторы, влияющие на повышение эффективности управления организацией технического и профессионального, послесреднего образования	<p>А) материалдық-техникалық / материально-технические 45%</p> <p>Ә) қаржылық және ақпараттық құралдар / финансовые информационные качественная работа административно-управленческого персонала 13%</p> <p>Б) әкімшілік-басқару персоналының сапалы жұмысы / кадровый потенциал педагогического состава 15%</p> <p>В) педагогикалық құрамының кадрлық әлеуеті 15%</p> <p>Г) басқалары / другое) 12%</p> <p>(16 комментарий)</p>	
5	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білікті кадрларды даярлау сапасына қанағаттану дәрежесі Степень удовлетворенности качеством подготовки квалифицированных кадров в организациях технического и профессионального, послесреднего образования	<p>А) толық қанағаттандырылған / полностью удовлетворены 100%</p> <p>Ә) қанағаттандырылған / удовлетворены 0%</p> <p>Б) қанағаттандырылмаған / не удовлетворены 0%</p> <p>(5 комментарий)</p>	
6	Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында оқуды аяқтаған кадрлардың кәсіби құзыреттері қажетгі білім мен дағдыларға сәйкес келеді Профессиональные компетенции кадров, закончивших обучение в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, соответствует необходимым знаниям и умениям	<p>А) сәйкес келеді / соответствуют 100%</p> <p>Ә) сәйкес келмейді / не соответствуют 0%</p> <p>Б) мүлдем емес / не совсем 0%</p> <p>(5 комментарий)</p>	
7	Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандырудың саланы дамытудың қазіргі заманғы талаптарына сәйкестігі Соответствие материально-технического оснащения организации технического профессионального, послесреднего образования современным требованиям развития отрасли	<p>А) сәйкес келеді / соответствуют 100%</p> <p>Ә) ішінара сәйкес келеді / частично соответствует 0%</p> <p>Б) сәйкес келмейді / не соответствует 0%</p> <p>(6 комментарий)</p>	
8	Жұмысқа орналасу кезінде техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымының түлегі алған мамандық, жұмыс берушінің пікірінше, оның бәсекелестік артықшылығы болып табылады При трудоустройстве специальность, полученная выпускником организации технического и профессионального, послесреднего образования, по	<p>А) иә / нет 98%</p> <p>Ә) жоқ / нет 0%</p> <p>Б) мүлдем емес / не совсем 2%</p> <p>(5 комментарий)</p>	

	мнению работодателя, является его конкурентным преимуществом		
9	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру жүйесін дамытудағы проблемалар Проблемы в развитии системы технического и профессионального, послесреднего образования	<p>А) тиімсіз басқару проблемасы / проблема неэффективного управления; слабое использование действенных форм и методов управления организациями образования</p> <p>Ә) білім беру ұйымдарын басқарудың пәрменді нысандары мен әдістерін әлсіз пайдалану / недостаточное межведомственное взаимодействие между государственными органами, предприятиями, отраслевыми ассоциациями в вопросах кадрового обеспечения экономики</p> <p>Б) экономиканы кадрлық қамтамасыз ету мәселелерінде мемлекеттік органдар, кәсіпорындар, салалық қауымдастықтар арасындағы ведомствоаралық өзари іс-қимылдың жеткіліксіздігі</p> <p>В) білім беру бағдарламаларын, оқу жоспарларын әзірлеудегі проблемалар / проблемы в разработке образовательных программ, учебных планов</p> <p>Г) басқалар / другое</p> <p><i>(38 комментариев)</i></p>	<p>1%</p> <p>6%</p> <p>17%</p> <p>2%</p> <p>74%</p>
10	Кадрлардың біліктілік деңгейі отандық өндірістің қазіргі деңгейіне сәйкес келе ме? Соответствует ли уровень квалификации кадров современному уровню отечественного производства?	<p>А) негізінен иә / основном да</p> <p>Ә) негізінен жоқ / в основном нет</p> <p>Б) мүлдем жоқ / совсем нет</p> <p><i>(5 комментариев)</i></p>	<p>100%</p> <p>0%</p> <p>0%</p>
11	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын меңгерген түлектерді даярлаудың жаңа сапасына қол жеткізу үшін оқыту жүйесінде нені өзгерту керек? Что следует изменить в системе обучения для достижения нового качества подготовки выпускников, осваивающих программы технического и профессионального, послесреднего образования?	<p>А) по моему мнению, все аспекты при подготовке кадров соответствуют спросу и требованиям работодателей.</p> <p>Ә) Добавить в образовательный процесс больше практики на предприятии.</p> <p>Б) Соответствовать требованиям работодателя</p> <p><i>(53 комментария)</i></p>	<p>43%</p> <p>54%</p> <p>3%</p>
12	Сіздің кәсіпорын колледж базасында білікті кадрларды даярлауға қандай нысанда қатыса алады? В какой форме Ваше предприятие может участвовать в подготовке квалифицированных кадров на базе колледжа?	<p>А) В проведении мастер-классов, круглых столов</p> <p>Ә) Являюсь экспертом по проведению чемпионатов, экзаменов</p> <p>Б) Проводим конкурсы профессионального мастерства</p> <p>В) Преддипломная практика на предприятии</p> <p>Г) В качестве независимых экспертов при проведении чемпионата</p> <p>Ғ) Мы принимаем участие в разработке образовательных программ, присутствуем во всех формах контроля, оплачиваем работу во время прохождения практики, премируем лучших студентов, оказываем помощь при подготовке чемпионатов Ворлдскиллс</p> <p><i>(53 комментария)</i></p>	<p>7%</p> <p>2%</p> <p>8%</p> <p>35%</p> <p>12%</p> <p>36%</p>